

Presse­notiz vom 24.05.2024 – Neuss Grevenbroicher Zeitung

„Future Work“ bei der Volksbank

Mit Employer Branding geht die Volksbank Düsseldorf Neuss eG neue Wege in der Mitarbeitergewinnung – und das mit Erfolg.



Advertorial Volksbank Düsseldorf Neuss VOLKSBANK

Moderne Arbeitszeiten, Work-Life-Balance, Zukunftsfähigkeit und die genossenschaftlichen Werte Fairness, Solidarität und Partnerschaftlichkeit prägen das Verhältnis der Volksbank Düsseldorf Neuss eG zu ihren Mitarbeitern. Mit dem Konzept „Future Work“ bietet die Bank Fachleuten wie auch Quereinsteigern attraktive Arbeitsbedingungen mit Entwicklungspotenzial. Quereinsteiger werden dabei anhand eines umfangreichen Einarbeitungsplans sowie regelmäßigen Gruppen- und Einzelcoachings auf ihre Aufgaben vorbereitet.

Die Volksbank setzt betreffend die Zukunft weiterhin auf die Präsenz vor Ort – von Mensch zu Mensch. In den 21 Filialen bietet sie ihren Kunden persönliche Beratung sowie den vollen Service. „Das ist die DNA unseres genossenschaftlichen Geschäftsmodells. Daher sind für uns zufriedene und engagierte Mitarbeiter besonders wichtig – denn sie sind das Gesicht unserer Bank“, betont Miriam Brauweiler, Prokuristin und Leiterin Personal. Und dafür geht die Bank neue Wege. Mit dem Konzept „Future Work“ steigert die Volksbank ihre Attraktivität als Arbeitgeberin und Ausbildungsbetrieb. Die Filialmitarbeiter arbeiten 36 Stunden pro Woche und erhalten das volle Gehalt für 39 Stunden pro Woche. Für die Mitarbeiter außerhalb der Filialen gelten zudem flexible Arbeitszeiten und mobiles Arbeiten. Zusätzlich gibt es einen freiwilligen WiFi-Zuschuss der Bank. Zu den Benefits gehören unter anderem die Mobilitätsförderung mit Fahrradleasing und vergünstigten Tickets für den ÖPNV. Gesundheitsförderung und kostenfreie Präventionsmaßnahmen, moderne Arbeitsplätze, überdurchschnittliche Zuschüsse zur betrieblichen Altersvorsorge und attraktive Versicherungsleistungen runden das Wohlfühlpaket ab. Unterstützung bei der Weiterbildung versteht sich von selbst. Bei regelmäßigen Feedbackrunden mit dem Vorstand beziehungsweise dem Betriebsrat wird indes nicht nur miteinander geredet, sondern auch voneinander gelernt.

Der gemeinsame Spaß kommt ebenfalls nicht zu kurz. Mit dem jährlichen Jubilar-Dinner, coolen Betriebsfesten und regelmäßigen Events wird die wichtige soziale Bindung der Mitarbeitenden untereinander und zur Bank verstärkt.

www.deine-volksbank.de

Heimatbanker gesucht!

Bei uns erwarten Sie mit individuellen in erfolgreiche Außer­dem bieten wir im Filialbereich 36 Std. überdurchschnittlicher Zusätzlich sorgen wir für schicken Sie für 30 Tage ALLES für eine Übrigens: Jobradleasing,

herausfordernde Tätigkeiten, Entwicklungsmöglichkeiten, chen Teams. mobiles & flexibles Arbeiten im Backoffice, arbeiten – für 39 Std. Bezahlung, mit arifver­gütung. betriebliche Gesundheitsförderung und b in den Urlaub. achaltig­ge Work-Life-Balance! ostenlose Getränke, Bahnticket-Zuschuss & attraktive Sonderkonditionen gibt's auch!

Jetzt bewerben!

HEIMATBANK

Vorbild in Vielfalt & Diversity

Volksbank
Genossenschaftsbank
90120 Neuss

Bank für Menschen
90120 Neuss